



KPMG – KPMG Felelős Társadalomért Program 2014

A program a MAF Társadalmi Befektetések Díj 2015-ös pályázatán **PRO BONO Különdíjat** nyert.

A program időtartama: 2014. október 1-től 2015. szeptember 30-ig

A programra fordított támogatás a pályázat benyújtásáig:

- Pénzben: 2.740.000 Ft
- Természetben: 12 db használt, de jó állapotban lévő laptop
- Önkéntes munkát tekintve a program két részből áll:
 - egyrészt a beérkező pályázatok kiértékelésében kértük munkatársaink segítségét, ez 23 főt jelent, akik átlagosan az értékelésre kb. 5 órát szántak
 - A kiválasztott szervezeteket pedig pro bono munkával támogatjuk, amelyek összesen 200 munkaórát tesznek ki (4 szervezetnél összesen 5 projektet vállaltunk, mindegyik kb. 40 munkaórát igényel.) A projektek várhatóan szeptember végéig kerülnek lezárásra.
 - a program végéig: összesen: 515 önkéntes munkaóra.
- Szervezési költségek: 2 fő, fejenként kb. 25 óra

A program előzményei:

A KPMG a társadalmi felelősségvállalás témáját felölelő szervezetek és konferenciák aktív tagjaként felismerte, hogy a magyar civil szféra sikeres működéséhez kulcsfontosságú a transzparencia és a profi menedzsment. Szakértelmünkkel ebben kívánunk nekik segíteni, hiszen a könyvvizsgálattól vagy a belső ellenőrzéstől kezdve az adótanácsadáson át a stratégiai tervezésig szolgáltatásaink széles skáláját kínáljuk a támogatott szervezeteknek, valamint működési költségeik fedezéséhez is hozzájárulunk.

A program célja:



A program célja, hogy a közhasznú szervezetek fenntartható, hatékony és átlátható működésének támogatása. Ennek keretében komplex együttműködési lehetőséget kínálunk oktatási, egészségügyi és környezetvédelmi területen működő, Magyarországon bejegyzett, közhasznú non-profit szervezetek vagy civil alapítású társadalmi vállalkozások számára. Előnyt élveznek a hátrányos helyzetű gyermekek egészségét, vagy pénzügyi, gazdasági fejlesztését kiemelten kezelő szervezetek. Valljuk, hogy a legjelentősebb hatást azzal érjük el, ha a szakértelmünkkel segítünk. A KPMG szakmai hozzáértése egyrészt a szervezetek működésének hatékonyságát javítja, másrészt lehetőséget biztosítunk munkatársaink számára, hogy



pro bono munkában kamatoztassák szaktudásukat, és olyan újszerű kihívásokkal találkozzanak, melyek egyúttal fejlődési lehetőséget is biztosítanak számukra.

A program elindításakor egyik célunk az értékelésbe bevont munkatársak számának növelése volt, másrészt 3-4 olyan szervezet kiválasztása, akiknek a támogatásával jelentős társadalmi hatást tudunk hosszú-távon elérni, és akiket munkatársaink is szívesen támogatnak.

Illeszkedés a vállalat támogatási stratégiájába:

A KPMG CR-stratégiája négy pilléren alapszik: munkatársaink, helyi közösség, ügyfeleink és a környezet. Felelős Társadalomért Programunk (FTP) programunk ezek közül kettőt közvetlenül támogat: egyrészt a helyi közösségeket – melyek a közösség javát szolgáló társadalmi célokért dolgoznak –, másrészt munkatársainkat, akik a szakmai fejlődés mellett új készségeket, képességeket sajátíthatnak el a pro bono projektek során, és érzékenyebbé válnak a társadalmi problémákra. A kiválasztásnál előnyt élveznek a hátrányos helyzetű gyermekek egészségét, vagy pénzügyi, gazdasági fejlesztését kiemelten kezelő szervezetek.

A program leírása:

A KPMG a program keretében non-profit szervezeteknek és társadalmi vállalkozásoknak kínál pro bono szakmai támogatást, működési költségek fedezésére fordítható pénzügyi támogatást, valamint a cég által már nem használt számítógépeket jogtiszta szoftverekkel. Komplex együttműködési lehetőséget kínálunk: pénzügyi támogatást a szervezetek működési költségeire, tárgyi adományt (laptop) a szervezet IT-felszereltségének javítására, és pro-bono szakmai támogatást. Utóbbiak a KPMG alaptevékenységébe illeszkedő projektek, melyekből a szervezetek anyagi ellenszolgáltatás nélkül részesülnek. Az általunk nyújtott szolgáltatás az adott szervezet igényeihez igazodik, tapasztalt munkatársaink személyre szabott projekteket valósítanak meg a nyertes szervezeteknél.

A beérkezett pályázatok értékelésében történő felhívásra 23 munkatársunk jelentkezett, akik egyéni munkaterhelésüktől függően 5-10-15 szervezet értékelését vállalták egy előre összeállított kritériumrendszer alapján. Figyelembe vették a szervezet szakmai és pénzügyi átláthatóságát, ösztönző képességét (a munkatársak bevonhatóságának mértékét), valamint a sokrétű és fenntartható potenciális együttműködési lehetőségeket.



Innovativitás:

A program egyediségét egyrészt a komplexitása – pénzügyi, tárgyi és szaktudásbeli támogatás – adja, másrészt a teljes folyamat munkatársaink önkéntes elköteleződésére épül: a szervezetek értékelése és a kiválasztott szervezetek által igényelt projektek, megoldások szempontjából is. Az adott szervezet csak akkor tud támogatást elnyerni, ha a pályázott projekt megvalósításában, a szervezettel való együttműködésben munkatársaink önként kívánnak részt venni.



Eredmény, hatás:

Társadalmi szinten:

Mind a négy kiválasztott nyertes szervezet jelentős, országos hatáskörrel rendelkezik. A Magyar Vöröskereszt például több mint 108 ezer önkéntessel dolgozik országszerte, és több mint 1 milliárd forint értékű adományt kezel. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat szintén országos szintű tevékenységet végez. A Down Egyesület egy olyan ernyőszervezet létrehozásán dolgozik, ami minden Magyarországon down-szindrómával foglalkozó szervezetet tömörítene. A NESst olyan fenntartható társadalmi vállalkozásokat fejleszt, melyek kritikus társadalmi problémákat kezelnek (pl. munkahelyek létrehozásával és értékteremtéssel).



Vállalati szinten:

A pályázatok értékelésében 23 önkéntes munkatársunk vett részt, a pro-bono projektekben projektenként körülbelül 2-3 munkatársunk. Visszajelzéseik nagyon pozitívak; elsősorban a szervezetek munkájának megismerése jelentett számukra nagy élményt. Ezen kívül a nyertes szervezetek kiválasztásában való közreműködés során új szempontokat tudtak megvitatni és szintetizálni.

Számunkra kiemelten fontos, hogy a KPMG szakmai hozzáértését minden lehetséges fórumon demonstráljuk, ezért elsősorban pro-bono kezdeményezésekkel támogatjuk a magyar civil szférát, ezzel erősítve hitelességünket valamennyi érintett felé. Ajánlatainkban is kitérünk CR-tevékenységünkre, hiszen ügyfeleink számára is szempont, hogy felelős vállalatokkal működjenek együtt. Az FTP közvetve üzleti eredményességünket is befolyásolhatja: hozzájárul a legjobb munkahely image-ének megteremtéséhez, munkatársaink motivációjának növeléséhez és ösztönzéséhez, hiszen olyan ügyek érdekében hasznosíthatják szakmai tudásukat, melyekben személyesen elkötelezettek.

A program elmúlt 6 évének eredményei:

- 22 támogatott szervezet
- 15,5 millió forint pénzadomány
- 60 db laptop
- Pro-bono: 1 500 munkaóra, 80 önkéntes munkatárs.



Kommunikáció:

- Sajtó: a program eredményéről, a nyertes szervezetekről sajtónyilatkozat készül, ami a médiában is megjelenik.
- Külső hírlevél: a KPMG "Felelősséggel" című, negyedévente megjelenő online hírlevele, amelyben beszámol az FTP eredményeiről.
- Belső CR-hírlevél: a KPMG munkatársai számára készülő CR-hírlevél, amelyben szintén beszámolunk az FTP eredményeiről.
- Belső hírlevél: a KPMG munkatársainak szóló belső kiadványában is beszámol az eredményekről, valamint a munkában részt vevő munkatársaink beszámolóit is publikáljuk.
- Facebook, közösségi média: az FTP pályázati kiírásról és az eredményekről Facebook posztokban is beszámolunk.
- Youtube: a díjátadóról egy rövid videót készítünk, melyben a nyertes szervezeteket is megszólaltatjuk.

Információk:

- <http://www.kpmg.com/hu/hu/about/csr/lapok/ftp.aspx>
- <https://www.facebook.com/kpmginhungary/videos/954734237870492>
- <https://www.youtube.com/watch?v=ShmaqDrob4I>