

JOB GROUP

REHABJOB Program

JOB GROUP
JOB • REHABJOB.HU • TELE-SCOPE • BRANDJOB

A "REHABJOB" program a MAF Társadalmi Befektetések díj 2012-es pályázatán a **MAF Legsikeresebb Partneri Együttműködések Kategóriában** 2. helyezést ért el, a **MAF Az Év Társadalmi Befektetési Programja Kategóriában** shortlist-re került.

A program kezdő időpontja: 2011. június



Csodavár Korai Fejlesztő Centrum
(Nyíregyháza)
kiemelt támogatója a JOB Kft.



Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központ
(MEREK), a Down Egyesület és a REHABJOB
együttműködési szerződésének előkészítése



A programra fordított támogatás:

- pénzben: 7 000 000 Ft
- szervezési költségekben: 1 fő napi 6 órában , 2 fő állandó alkalmazott teljes munkaidőben.

A program célja:

A vállalat azt kereste, hogy mit tud tenni a megváltozott munkaképességű munkavállalók (MMK) nyílt munkaerő-piaci integrációja érdekében. Mivel 20 éve foglalkoznak munkaerő-közvetítéssel, kézen fekvő volt az ötlet, hogy megpróbálkozzanak ezzel a területtel, de kicsit másképp, mint a konkurensek. Eleinte csak azt keresték, hogy mivel tudják segíteni a munkaadók és az MMK munkavállalók egymásra találását, egymás megismerését és az információhoz jutását.

A program leírása:

A Rehabjob.hu információs és állás portál, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációját támogatja információkkal, jó gyakorlatokkal, aktuális hírekkel, szakmai cikkekkel, törvényi változások nyomán követésével, események és segítő szervezetek bemutatásával. A portál ingyenesen biztosít lehetőséget állásajánlatok elhelyezésére azon vállalatok számára, amelyek megváltozott munkaképességű munkavállalót szeretnének alkalmazni. További igény esetén komplett integrációs program kidolgozásával segíti a vállalatok munkáját, együttműködve és közösen dolgozva szinte az összes fogyatékosági csoportot lefedő civil, non-profit szervezetekkel, alapítványokkal, érdekvédelmi szövetségekkel.

Kapcsolattartó:

Dobár Attila

Ügyvezető, partner

06-30-488-0611

dobar.attila@job.hu

A program eredményei:

Egy évvel ezelőtti indulása óta 2500 megváltozott munkaképességű munkavállaló regisztrált a speciálisan nekik készített adatbázisba. Átlagosan 230-250, kimondottan nekik szóló álláshirdetés érhető el a www.rehabjob.hu-n. Az állásportálon keresztül nagyjából 80-90 főnek sikerült munkát találnia.

A program hatása:

A rehabjob.hu tulajdonképpen a JOB "társadalmi felelősségvállalása"-ként indult. Úgy gondolták, hogy ezzel a felülettel, ill. ennek a felületnek az ingyenes - vállalatok számára is - működtetésével járulnak hozzá az integrációhoz. Idővel viszont azt tapasztalták, hogy a vállalatok hozzájuk fordulnak abban az esetben, ha nem csak egy álláshirdetés feladásával akarják megoldani a megváltozott munkaképességűek állományba helyezését. Így külön üzletágot építettek ki ezen projektekre, együttműködésben a civil szféra képviselőivel. Ez által még hatékonyabban és komplexebb szolgáltatásokkal tudják segíteni a munkaadókat a nyílt munkaerő-piaci integráció területén és új divíziót tudnak működtetni cégükben. Pl. folyamatosan, elsősorban nagyobb vállalatok keresik meg a céget komplett integrációs projektekkel (fogyatékosügyi stratégia, érzékenyítés, munkakör elemzés, felkészítés, toborzás-kiválasztás, mentorálás).

A program során megvalósított együttműködések:

A rehabjob munkáját ezen a speciális területen olyan együttműködő partnerek segítik, mint a Down Egyesület, a Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központja (MEREK), a Salva Vita Alapítvány, a Szempont Alapítvány, a SINOSZ Sike-tek és Nagyothallók Országos Szövetsége, a Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft., a Motiváció Alapítvány, az ÉFOÉSZ, a Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége, a Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézet, Vakok Állami Intézete, Munka-kör Alapítvány stb.

Jelen pillanapban 21 segítő szervezettel vannak partneri kapcsolatban, de ebből nagyjából 12-vel alakult ki aktív, napiheti kapcsolat, ill. közös projektek. Szinte az összes partner használja a rehabjob.hu-t a megváltozott munkaképességű klienseinek munkába helyezése céljából. A tevékenységük pozitív megítélése következményeként meghívott szakértőként vesznek részt az NFÜ (Nemzeti Fejlesztési Ügynökség) Gazdaságfejlesztési Programok Horizontális Albizottság ülésén, a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja kapcsán kiírandó pályázatok véleményezésén.

A partnerekkel közösen állítják össze a stratégiát és az ütemtervet az integrációra nyitott munkaadók számára, akikkel a projekt első pillanatától kezdve együtt gondolkodnak, terveznek, dolgoznak. A Rehabjob általában a megbízást szerzi, az adatbázist biztosítja, jelölteket toboroz és előszűr, a partnerekkel együtt pedig munkaköröket elemez, érzékenyítő tréninget tart, interjúztat, munkakörre felkészít, mentorál és utánkövet. A közös projektekben rendszerint 50-50%-ban osztják el a feladatokat. A partneri hálózat létrehozásának a lényege viszont az, hogy nem egy-egy fogyatékosági csoportot képviselő szervezet keresi fel a munkáltatót, hanem azzal a fogyatékosági csoporttal tudnak hozzájuk menni, akit fogadni képesek, így tudnak jól reagálni a meglévő igényekre.

További információ a programról:

www.rehabjob.hu



rehabjob koncepciójának bemutatása
Talavera de la Reina Egyetemen