

Jabil Circuit Magyarország Kft. – Önkéntes munkával a rászoruló gyermekekért

A program a MAF Társadalmi Befektetések Díj 2015-ös pályázatán **JUNIOR Különdíjban** részesült.

A program időtartama: 2014.05 – 2015.09

A programra fordított támogatás a pályázat benyújtásáig:

- Pénzben: 100.000 Ft
- Természetben: ruhák, köpenyek, 30 l kültéri festék, ecsetek, 2 szegélynyíró, 65 db kerti szerszám, kisteherautó, üzemanyag a gépek működtetéséhez, védőeszközök
- Önkéntes munkában: 70 fő 8 órában
- Szervezési költségek: 3 fő 3 napban

A program előzményei:

A girincsi B.-A.-Z. Megyei Speciális Közoktatási és Módszertani Intézmény a megye egész területéről fogadja a speciális fejlesztésre javasolt súlyosan és halmozottan fogyatékos, értelmileg akadályozott gyermekeket 3-23 éves korig. A mentális lemaradás mellett nagyon sok tanulónál egyéb sérülés is mutatkozik (autizmus, magatartászavar, mozgáskorlátozottság, látássérülés). Az itt tanuló gyermekek 70%-a gyermekvédelmi gondoskodás alatt áll, tehát a tanulók halmozottan hátrányos helyzetűek.

A program célja:



Törekvésünk munkavállalóinkban erősíteni a társadalmi felelősségvállalás nélkülözhetetlenségét. Ennek érdekében kötelességünknek érezzük, hogy érzékenyítsük kollégáinkat azáltal, hogy a girincsi gyermekotthont segítjük céljának elérésében és feladatának teljesítésében, amely a következő: enyhíteni a társadalmi hátrányokon, kompenzálni az értelmi, és testi fogyatékoságból eredő nehézségeket, ezt a hivatást a pedagógusok kiemelkedő példaértékkel látják el az igen nehéz körülmények között.

A girincsi gyermekotthont tavaly fedezte fel a CSR csapatunk. Akkor 34 kolléga önkéntes munkájával tudtunk segíteni az otthonnak, azonban úgy éreztük, hogy sem az idő, sem a munkaerő nem volt elegendő ahhoz, hogy elvégezzük a szükséges munkálatokat. Elhatároztuk, hogy újra visszatérünk és legalább dupla annyi segítő kezet viszünk, mint akkor. Célunk volt, hogy legalább 50 embert mozgósítsunk, valamint még több partnert vonjunk be a mozgalomba. Résztevőink önkéntesen jelentkezhetek a programra.

JABIL

Illeszkedés a vállalat támogatási stratégiájába:

Vállalati felelősségvállalásunk középpontjában felelős, etikus, fenntartható működésünk áll. Döntéseink meghozatalakor fokozottan figyelembe vesszük a természeti-, és társadalmi környezetünket, valamint legfőbb értékünket munkavállalóinkat. Vállalatunk kötelességének tekinti, hogy a régiókban működő közösségeket és oktatási intézményeket szervezett keretek között támogassa. Fontos, hogy akcióink minél több embert értsenek pozitívan, mennyire fenntartható az adott tevékenység, vagy mekkora a kért tevékenység össztársadalmi hasznossága. Továbbá kiemelt hangsúlyt fektetünk megváltozott munkaképességű kollégák foglalkoztatására és fontosnak tartjuk azt is fogyatékoságbarát munkahelyként, támogassuk a hasonló sorsú embertársainkat régiókban.

A program leírása:

CSR csapatunk felmérte, hogy Tiszaújváros környéki településeken található, nehéz helyzetben lévő, oktatási/nevelési intézmények közül melyek azok, ahol legnagyobb szükség van a támogatás bármely formájára. Végül a girincsi gyermekotthonra esett választásunk, mivel az itt dolgozó pedagógusok elhivatottsága nem csak a nevelésben mutatkozik meg. Legfőbb igyekezetük, hogy az itt tanuló és élő sérült gyermekek a lehető legteljesebb, önálló életet tudjanak élni, miután elhagyják az otthont.



A program első felvonásaként 2014-ben parkgondozási feladatokat, fűnyírást, virágültetést terveztünk, de az időjárás átírta a forgatókönyvet, így bent az épületben takarítási, festési munkákat végeztek a jelenlévők. Az épület alsó szintjén állványokat csavaroztak, raktárt pakoltak, hatalmas irathalmokat költöztettek át a garázsba. Idén tavasszal az időjárás kegyesebb volt, így a tavaly elmaradt kerti munkákon volt a hangsúly. Sikerült szakszerű segítséget is biztosítanunk, a cégünk kertészei munkagépekkel és kerti szerszámokkal csatlakoztak csapatunkhoz. Mindemellett a kerti fa játszóteret is felújítottuk, ahol a festőink tapasztalatait kamatoztathattuk. Továbbá a balesetveszélyessé vált kültéri eszközöket tettük biztonságossá.

A program, csak munkavállalóink segítségével valósulhatott meg, hiszen személyes közreműködésükkel (saját, kétkezi munkájukkal) sikerült a kitűzött célt elérni. Munkatársaink esszenciális szerepet vállaltak a gyermekotthonban élő és tanuló rászoruló gyerekek környezetének megszépítésében. Vállalatunk a szervezést, valamint a szükséges tárgyi feltételeket biztosította, míg munkavállalóink pedig a rendelkezésre álló eszközös segítségével elvégezték a szükséges munkálatokat.

Innovativitás:

Itt nem csupán egy önkéntes napról beszélhetünk. Sikerült eljuttatnunk fő üzenetünket dolgozóink felé, és felkelteni bennük a vágyat, hogy törődjenek környezetükkel és azokkal az emberekkel, akik segítségre szorulnak. A kerti munkák és a barkácsolás mellett ruha- és játékgyűjtésbe is kezdtünk, ahol még több dolgozónkat tudjuk bevonni a segítségnyújtásba.

JABIL

Partnerség:

A cég azon partnerei csatlakoztak a kezdeményezéshez, akik napi szinten jelen vannak a Jabil életében:

- Biztonsági szolgálatunk (Securimaster Kft.)
- Takarító kollégák (ISS Facilities Kft.)
- Kertgondozásért felelős partnerünk (Bodnár Team Kft.)
- Festési munkákat végző partnerünk (Piktornet Kft.)
- Étkeztetésért felelős partnereink (Ebédfutár Kft., Lolandi Food Kft.)
- Szállításért felelős partnerünk (Kékesbusz Kft.)
- Eötvös József Gimnáziumból 10 diák.



Partnereink egy része a csapat munkáját segítette. A Kékesbusz Kft. az önkéntesek utaztatását vállalta, a csapat étkeztetését az Ebédfutár Kft. és Lolandi Food Kft. biztosította. A Piktornet Kft. a festéshez szükséges anyagokkal, szakértelemmel segítette akciónkat. A Bodnár Team Kft. biztosította számunkra a kerti munkák elvégzéséhez szükséges eszközöket. Az ISS Facilities Kft. és a Securimaster Kft. munkavállalói önkéntes munkával járultak hozzá programunk sikerességéhez.

Az említett üzleti partnereink, különösen azok munkavállalói szerves részei a tiszaujvárosi gyáregység mindennapi életének és működésének, ezért ugyanúgy értesülnek eseményeinkről, mint a saját munkavállalóink. Mindannyiunk számára hasonlóan fontos a társadalmi felelősségvállalás, ezért személyes megkeresésünkre valamennyien szívesen csatlakoztak önkéntes programunkhoz. A tiszaujvárosi Eötvös József Gimnázium diákjai pedig a kötelező közösségi szolgálatukat töltötték nálunk.

A csapat nagy részét a jelenleg is aktív munkatársaink alkották. Ezen felül csatlakoztak még hozzánk egykori dolgozóink, valamint kollégáink hozzátartozói is.

Eredmény, hatás:

Társadalmi szinten:

A program megvalósításával a Girinci Gyermekotthonban lakó, illetve az ott tanuló gyermekeket, valamint az ott dolgozó személyzetet is próbáltuk segíteni. Jelenleg 150 fő gyermek, valamint az őket nevelő pedagógusok életére, mindennapjaira lehettünk pozitív hatással. Elsősorban igyekeztünk az életminőségükön javítani azzal, hogy mindent megtettünk környezetük szebbé tételéért. Mindenki számára fontos, hogy szép környezetben tölthesse mindennapjait, melyhez az ebédlő és közös helyiségek kifestésével, kerti munkák végzésével és lomtalanítással igyekeztünk hozzájárulni. Az előtte és utána állapot közti különbséget az ott dolgozók hálás arcán és a csillogó gyermekszemekben láthattuk és mérhettük. A változás szemmel látható és az intézmény vezetőségének visszajelzései alapján a gyermekek is szívesebben játszottak a szabadban, a megszépült környezetben.

Vállalati szinten:

A programban közel 70 fő vett részt. Ebből közel 50 a Jabil munkavállalója, kisebb részük pedig a Jabillal közvetlen üzleti kapcsolatban álló partnereink. Fontos azt is kiemelni, hogy nem csupán az egy munkaterületen dolgozókat vontuk be a támogatói tevékenységünkbe, hanem a teljes gyárban meg volt hirdetve ez az önkéntes alapon működő segítségnyújtás.

A programban résztvevő kollégák csapatban, egymást segítve dolgoztak egy közös, jótékony célért, mely nem csak a hasznosság és az elégedettség érzetét keltette bennük, hanem rávilágított a hasonló tevékenységek fontosságára is. Ennek köszönhetően munkavállalóink elfogadóbbak megváltozott munkaképességű társaikkal és önzetlenebbül nyújtanak segítséget a környezetüknek. Vállalatunk célja a jelen és ehhez hasonló programokkal a Jabil munkavállalóinak érzékenyítése. Ennek több formáját is igyekszünk használni azonban e program esetében objektíven is látszik, hogy sikereket tudunk ebben elérni. Erről ad tanúbizonyságot a tavalyi évhez képest megemelkedett önkéntes jelentkezők száma, a partnereink aktív és önzetlen részvétele.

Kommunikáció:

A program kiírásakor a klasszikus kommunikációs csatornáinkat használtuk. Az irodai dolgozóink körlevelünkből, intranetről, míg a termelésben dolgozók plakátokról, szórólapokról értesültek feletteseik tájékoztatása mellett. Emellett megvalósítottunk egy tematikus falat is, (plakátok, monitorok elhelyezésével), ahol a megtörtént eseményekről beszámolhatunk, valamint a helyszíneken készült fotókat megoszthatjuk dolgozóinkkal.



Fontosnak tartjuk továbbá, hogy közvetlen környezetünk is értesüljön cégünk életének fontos eseményeiről, így a regionális és a tiszaujvárosi online és print média is beszámolt az akciónkról. A program népszerűsítése érdekében regisztráltunk a HBLF AdásNapra is.

A gyári kommunikációban nem csak a program részleteire és a jelentkezés lehetőségére hívtuk fel a figyelmet, hanem a tavalyi program bemutatása mellett kiemeltük a társadalmi felelősségvállalás fontosságát is. Ezzel szeretnénk volna érzékenyíteni a dolgozóinkat az iránt, hogy együtt érjük el a vállalat által kitűzött CSR céljainkat.

Információk:

- www.jabil.hu
- <http://kronika.tiszatv.hu/index.php/archivum/171-2015/xxxiii-efolyam-19-szam/7023-raszorulo-gyermekeken-segitett-a-jabil>
- <http://www.eszak.hu/gazdasag/2015/05/07/girincsen-is-volt-adasnap.eszak>
- <http://securimaster.com/adasnap.html>