



Ericsson Magyarország - Beprogramoztuk a lányok jövőjét (sokszínűségi és elfogadási program)

A program a MAF Társadalmi Befektetések Díj 2016-os pályázatán a **MAF Legsikeresebb Partneri Együttműködések Kategóriában és Az Év Társadalmi Befektetési Programja Kategóriában I. helyezést ért el.**

A program időtartama: 2014 ősztől folyamatosan

A programra fordított támogatás a pályázat benyújtásáig:

- Pénzben: kb. 200 000 Ft (közösségi média kampány, ügynökségi díj)
- Önkéntes munkában: 2 szervező kb. 50 órában és kb. 10 tanító önkéntes összesen kb. 100 órában

A program előzményei:

Az Európai Bizottság 2013. szeptemberi jelentése szerint 1000 felsőfokú végzettséggel rendelkező nő közül mindössze 29-nek van infokommunikációs végzettsége (a férfiaknál ez 95), és 4 marad később is az IKT szektorban. Karrierjük felénél a nők nagyobb mértékben hagyják el a szektort, mint a férfiak. A 30-as éveiben járó nők közül 20% dolgozik a szektorban, 45 év fölött ez 9%. Magyarországon 2014-ben az informatikusok 6% volt hölgy, a BME VIK-en kb. 9% végez, az Ericssonnál a nők aránya pedig kb. 9%.

A program célja:

A sokszínűség olyan széles alapon nyugvó színesség, amely a külsőségek vagy adottságok különbözőségén túl értékeli a különböző perspektívákat, ötleteket, tapasztalatokat. A női munkavállalók számának növelése az Ericsson munkáltatói programjának egyik fókuszterülete. Elkötelezték abban, hogy minél több nő legyen az IKT-ágazatban: a nők hagyományosan kevesen vannak a mérnöki és műszaki területeken. A női vezetők, kollégák aránya folyamatosan emelkedik, a 2020-ig tartó stratégiai célok egyike, hogy a vállalat munkatársainak egyharmada nő legyen.

A program illeszkedése a vállalat támogatási stratégiájába:

Az Ericsson stratégiája, hogy a vállalat munkavállalói bázisa és vezetői csapata olyan változatos legyen, mint a világ, amelyben élünk. Tiszteletben tartják a különbségeket, és elősegítik az olyan munkahelyeket, ahol az egyének szabadon elmondhatják véleményüket. A sokszínűség és elfogadás túlmutat a nemi, faji, vallási, etnikai hovatartozáson, ez az Ericssonnál vonatkozik a tapasztalat, személyiség, gondolatok, családi helyzet különbségére is. A sokszínűség olyan paraméter, amivel a tehetséget és az innovációt világszerte azonosítják, ezért a többgenerációs, globális sokszínűséget a vállalat erősségének tartja és beágyazza az emberi erőforrás rendszereibe (munkavállalói elkötelezettség, toborzás, vezetői tehetségtervezés, munkaerő megtartás).

A program leírása:

Az Ericsson "Programozd be a jövődet" program kiindulópontja, hogy a fiataloknak nincs reális képe arról, hogyan működik egy cég, nincs hasznos és életszerű információja, mit is takar egy-egy munkakör, milyen sokféle területen lehet dolgozni, mennyire mindenki magára szabhatja, mit csinál a programozó, a mérnök, miért lehet ez a szakma érdekes a lányok számára is. A vállalat ezeket mutatja meg a fiataloknak a Lányok Napja vagy a Skool foglalkozásainak során, és arra bátorítja őket, hogy merjenek belevágni a reáltudományok, a mérnöki munka megtanulásába.

A Lányok Napja programban 2011 óta vesz részt a vállalat. A Skool 2014 óta szervez workshopokat, programozó napokat, karrierbeszélgetéseket, mentorprogramot és szülői foglalkozásokat. A program eredményessége érdekében a vállalat konferenciákat, a Kutatók Éjszakáján programozást, illetve női kutatók részvételével kerekasztal beszélgetést is szervezett, továbbá film is készült a női példaképekről. A Női Vezetők Coachingja 2016 tavasza óta része a kezdeményezésnek.

Az Ericsson dolgozói minden alkalommal önkéntes munka keretében vettek részt a programokon. Az önkéntesek lelkesedése, szakmai munkája, a téma iránti elköteleződése kulcsfontosságú a program sikeréhez, büszkék voltak saját fejlesztésű programjaikra, a mentorálásra, szívesen raktak össze tananyagot és tanítottak másokat.

Innovativitás:

A 10-16 éves lányok a tapasztalatok szerint átesnek egy önbizalomvesztésen az olyan, fiúsnak tartott területeken, mint például az informatika. Aki nyitottan áll a tárgyhoz, az rájön, hogy a technikai szektor színes, érdekes és nem száraz, introvertáltaknak való szakma. A foglalkozások során mindig kis csoportokban, saját mentorukkal közösen dolgoznak a lányok, ennek köszönhetően a szükséges készségekre, az egyedi, személyiségi vonásokra is fény derül és könnyen betekintést nyerhetnek a mindennapokba. Játékosság, könnyedség és személyesség teszi egyedivé az Ericsson programjait.

Az első Skool foglalkozáson a "Mit vegyek fel" mobil alkalmazást fejlesztették ki a lányok, játékosan vonzóvá téve a programozást. A mentorprogramban, a szülői foglalkozásokon a saját karrierútjaikat mutatják be a vállalat munkatársai. A BME VIK és az Ericsson 2016-os közös Lányok Napja programja a teljes karrier utat (egyetem majd munkahely) állította fókuszba.

Partnerség:

A program első szakmai partnere a Nők a Tudományban Egyesület volt, akikhez csatlakozva az Ericsson 2011-ben szervezte meg az első Lányok Napját.

2014-től az elsők között alakult ki szakmai együttműködés a Skoollal, amelyet folyamatos kapcsolattartás jellemez, a kooperáció célja pedig az, hogy színesen és ne csak az iskolai szezonban tartsanak közösen foglalkozásokat a fiatalok számára.

A BME VIK-kel 2016-ban került megszervezésre a Lányok Napja, amellyel a vállalat célja az, hogy egy teljes karrierpályát mutassanak meg a programon résztvevő lányoknak.

Emellett EJMSZ is részt vett a programmal kapcsolatos konferenciákon.

A Skool és a Lányok Napja programjaiban összesen kb. 50 önkéntes vett részt.

A Coaching programnál 3 akkreditált coach szerepelt, akik a csoportos coaching üléseket vezették, plusz 6 senior vezető és HR-es kolléga, akik résztvevőként tapasztalataikkal támogatták a csoport munkáját.

Eredmények, hatás:

Az Ericsson a Lányok Napja és a Skool programjain keresztül mindösszesen kb. 300 lányt ért el. A Skool által nemrég készített alumnae felmérésből kiderült: míg a Skool programon résztvevők 58%-át érdekelte a programozás a Skool előtt, ez a szám 96%-ra emelkedett. A lányok 81%-a a foglalkozás óta is végez valamilyen programozással kapcsolatos tevékenységet. A résztvevők 53%-a pedig programozó szeretne lenni, vagy informatikához köthető pályán tervezi a karrierjét.

A Csoportos coach programon 25 külsős, női vezető vett részt és előrelépés történt olyan tényezők mentén, mint a keretek tartása, biztonságos közeg létrehozása, csoportdinamika, ellenállás-kezelés, energizálás, mélység megteremtése, diverz összetételű tapasztalat.

A program a fiatalokon kívül az Ericsson önkénteseire is hatott. Az évek folyamán kb. 50 önkéntes vett részt a programokban, de jellemzően egy kb. 20 fős kemény mag alakult ki. Az ő életükben a saját kitűzött céljaik mentén jelentős előrelépés történt, többségében vezetői és az operatív működéssel kapcsolatos területeken (pl. delegálás, felhatalmazás, magabiztosság, munka-magánélet egyensúly, stressz-kezelés, konfliktuskezelés). Emellett megtapasztalták a támogató közeg létét (megélni mások támogatását és saját maguk támogatói/erőforrás szerepét). Olyan készségek is fejlődtek még, mint az aktív hallgatás, kommunikációs technikák, tudatosság (saját maguk, és a környezetük irányába), kérdezéstechnika, empátia kifejezése.

Kommunikáció:

- Ericsson belső vállalati intranet.
- Külső kommunikációban széles, jobbra a célcsoportunk számára legotthonosabb közösségi médiát használták leginkább (FaceBook, YouTube, etc.). Emellett a Lányok Napja, a Skool, a BME honlapjai és közösségi szájtyjai.
- A foglalkozásokról emellett bloggerek és újságírók is tudósítottak (őket személyesen meghívták), készült cikk, beszámoló, video.
- A kollégáik, a mentorok, az önkéntesek elérésére saját adatbázis van (női programozók listája), emellett külön Önkéntes Hírlevelet szerkesztettek.
- A programról az Ericsson világon belül is minden fronton hírt adtak (sokszínűségi programok és hírlevelek, Ericsson Career site, Ericsson Facebook, Ericsson Instagram, stb.)

További információk:

<https://www.ericsson.com/thecompany/diversity-inclusion/our-approach>

<https://www.youtube.com/watch?v=n8GSAunN4AY>

<http://skool.org.hu/beprogramoztuk-a-lanyok-jovojet-az-ericssonnal/>

http://index.hu/tech/2014/09/05/egesz_evben_tanulhatnak_programozni_a_lanyok/

<https://www.youtube.com/watch?v=bp0nMmoliAY>

<https://www.facebook.com/ericssoncareers/photos/a.573795296131582.1073741864.2962961981495/575680395943072/?type=3&theater>

<https://www.vik.bme.hu/hir/1893-lanyok-napja-2016>

<http://nokatud.hu/lanyok-napja/>