

A Szerencsejáték Zrt.

Karitatív Hálózat programja



az Effekt 2030 – Az ESG megoldások díja 2024. évi pályázatán a **Mindenki társadalma** kategória **Közösségek támogatása** területén **shortlist** jelölést kapott.

A PROGRAM IDŐTARTAMA: 2003 óta folyamatosan

A PROGRAM ELŐZMÉNYEI: A KSH 2020-as adatai alapján **a megváltozott munkaképességűek csupán 27,5%-a dolgozik**, miközben a nem megváltozott munkaképességűek esetében ez az arány 77%. A cég felelős munkáltatóként igyekszik példát mutatni a munkahelyi esélyegyenlőség megvalósítása terén.

A vállalat az elsők között csatlakozott az Európai Lottótársaságok Szövetsége és az Európai Fogyatékoságügyi Fórum kezdeményezéséhez, hogy a szerencsejáték-szektor kiemelt szerepet töltsön be a jövőben a fogyatékoságügy támogatásának területén.

A vállalat társadalmi felelősségvállalási tevékenységének **egyik pillére a fogyatékkal élők társadalmi integrációjának elősegítése**, melyben már 20 éves gyakorlattal rendelkezik.

A PROGRAM CÉLJA: A Szerencsejáték Zrt. célja **a munkahelyteremtés és integráció segítése fogyatékosággal élő és megváltozott munkaképességű személyek részére, rendszeres, versenyképes jövedelem, szakmai sikerek, esélyegyenlőség a munkakörülmények folyamatos fejlesztésével.**

A vállalat megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató programjának **célja, hogy elősegítse a fogyatékossgal élők társadalmi integrációját, mellyel más vállalatokat is ösztönözhet.**

A PROGRAM LEÍRÁSA:

A cég 2003-ban vállalta, hogy minden lehetséges formában **elősegíti a fogyatékkal élők beilleszkedését a munka világába**, ekkor jött létre a **Karitatív Hálózat program.**

A **Karitatív Hálózat célcsoportja a nagyothallók és siketek, egészségükben károsodottak és mozgáskorlátozottak.** Számukra kínál a Szerencsejáték Zrt. **piaci környezetben, napi 6 órában sorsjegyértékesítési munkakört.**

A karitatív célú sorsjegy-értékesítő hálózat fenntartásával olyan megváltozott munkaképességű embereknek biztosít a vállalat munkalehetőséget, akik már **évek óta nem találtak munkát**, mely életkörülményeik kedvezőtlen változását hozta magával. A Szerencsejáték Zrt. az Országos Fogyatékossgügyi Program elfogadásáról szóló 15/2015 (IV.7.) országgyűlési határozattal összhangban végzi tevékenységét, és a programban meghatározott elveket biztosítja a fogyatékossgal élő kollégák számára.

Jelenleg **több mint 170 mozgáskorlátozott, siket, nagyothalló, valamint tartós egészségkárosodás miatt megváltozott munkaképességű személy dolgozik közel 70 magyarországi város 126 értékesítő pontján akadálymentes környezetben** a Szerencsejáték Zrt. foglalkoztatásában. A vállalat teljes foglalkoztatotti létszámának közel 10 százalékát (az értékesítési csapat 18 százalékát) teszik ki sorsjegy-értékesítő munkavállalók. Ez a szint egyedülálló a versenypiaci körülmények között működő vállalatok körében. Az országos vállalati átlag 1-2 %.

A célcsoport felé való ilyen mértékű (10%) nyitás innovatív hazánkban. A megváltozott munkaképességű személyek részére kialakított sorsjegy-értékesítői munkakör nem betanított munka, általános és termékspecifikus kereskedelmi tudást igényel. **A munkavállalók folyamatosan fejlesztik szakmai tudásukat** a társaság által biztosított szakmai oktatásokon és tréningeken. **A Karitatív Hálózatban dolgozók a cég legstabilabb munkavállalói.**

KÖZÖSSÉG:

A külső érintetteket országos szemléletformáló kampányainkkal vonja be a vállalat, intenzív kommunikáció zajlik a kiemelt országos és helyi médiumok segítségével. A külső érintetteket a cég saját kutatása által is bevonja. A Karitatív Hálózatról gyakran ad elő **a vállalat konferenciákon, egyetemen, részt vesz kerekasztal beszélgetésekben és munkacsoport ülések alkalmával is szívesen osztja meg tapasztalatait**, biztatva mindenkit példája követésére.

A program bevezetéséhez a legtöbb segítséget az **ONCE (Spanyol Vakok Nemzeti Szövetsége)** által irányított helyi szerencsejáték szervező vállalat nyújtotta a Szerencsejáték Zrt.-nek. E mellett, a **Mozgássérültek Budapesti Egyesülete** a szakértelmével segíti a Játszóter Programot. A játszóterek akadálymentesítettek, proaktív gondolkodásmódot feltételező tervezési metódussal létrehozott projektek. További segítsége volt a cégnek **a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma**, mely egy tudásmegosztó platform is egyben, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának kérdéseiben. A lottózók felülvizsgálatát és minősítését akadálymentesség szempontjából, az **Access4You** végzi a vállalat számára.

HATÁS:

A Szerencsejáték Zrt. által létrehozott sorsjegy-értékesítő munkakör óriási jelentőséggel bír a megváltozott munkaképességű **munkavállalók** körében, hiszen a rendszeres jövedelem és a szakmai sikerek révén **újra a munkaerőpiac hasznos tagjainak érezhetik magukat, egy csapat önálló, felelős és jól képzett tagjaiként dolgozhatnak, amelyhez jelentős támogatást kapnak szakmai képzésekkel és a pénzügyi, egészségügyi,** valamint a digitális világban való eligazodást segítő, **öngondoskodást** támogató **programokkal.** A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek alkalmazásával **gyakran a családtagoknak is újra lehetőségük lesz részt venni a munka világában,** ezzel is csökkentve az országos munkanélküliséget és segítve a társadalmi jóllétet.

A program jelentősen hozzájárul a hosszú távú üzleti értékteremtéshez is. A megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása nem csak a munkavállalók részére jelent pozitív változást, de az ezzel párhuzamosan számos területen végrehajtott finomhangolás a mindennapi vállalati működésre nézve is egyértelmű kedvező hatásokkal járt. Erőteljesen **hozzájárulva a hosszú távú üzleti értékteremtéshez is, továbbá a vállalat valamennyi kollégája elfogadóbbá vált a témában.**



JÖVŐ:

A Szerencsejáték Zrt. a jövőben is folyamatosan tovább kívánja fejleszteni a fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatására vonatkozó gyakorlatát. Ennek egyik jelentős állomását az jelentheti, hogy a vállalat a megváltozott munkaképességű munkatársai értékesítő munkájában a **jelenlegi offline értékesítésről terveit szerint áttér az online értékesítésre**. A fogyatékossgal élő személyeket foglalkoztató vállalatok körében lehetőséget teremt a cég egy újabb fogyatékossgai csoport, a **vakok és gyengénlátó személyek foglalkoztatására** is. Továbbá a Szerencsejáték Zrt. esélyegyenlőségi tervében szerepel a részmunkaidős foglalkoztatás lehetősége. A program jelentősen hozzájárul a hosszú távú üzleti értékteremtéshez is.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

- https://ertekvagy.hu/hu/-/mkikgvi_kutatas
- <https://rolunk.szerencsejatek.hu/hu/felelos-foglalkoztatasi>
- <https://jelentes.szrt.hu/>

