

NI Hungary Kft.

WATCH - Women at Tech



Effekt 2030 – A közösség befektetések díj 2022. évi pályázatán a **Mindenki társadalma** kategóriában **II. helyezést** nyert el.

A PROGRAM IDŐTARTAMA: 2021. október - 2022. június

A PROGRAM ELŐZMÉNYEI:

Az UNESCO (2014 – 2016) adatai szerint az összes női hallgató csak kb. 30%-a választja a STEM (természettudomány, technológia, mérnöki tudomány és matematika) területek valamelyikét a felsőoktatásban.

A KSH adatai szerint 2001 és 2012 között 18% körüli volt **a nők aránya a műszaki felsőoktatásban, napjainkban is a nők a műszaki és természettudományos pályákon alulreprezentáltak.** A műszaki pályára készülő nőket az is befolyásolja, hogy nincsenek előttük valódi (női) példaképek, a mérnök sokak fejében egy férfi képében jelenik meg. Az NI vállalatként is szembesült ezzel a problémával, hiszen Magyarországon is **a rendelkezésre álló műszaki munkaerő szűkös, a szakmában a férfiak felülreprezentáltak.**

Ugyanakkor tudvalevő, hogy a jövőben a mérnöki és a tech szakmák fogják a munkaerőpiacot dominálni, de az iskolarendszerű képzés a tanárhiány, és a gyakorlattal nem találkozó oktatási módszerek miatt nem megoldott.



A PROGRAM CÉLJA:

A vállalat a programmal közelebb akarta hozni a műszaki pályaválasztás lehetőségét a fiatal lányokhoz. A WATCH programmal az alábbi célok elérését kívánták támogatni: (1) a program során minőségi, projektalapú oktatás; (2) a női reprezentáció erősítést a mérnöki és műszaki pályán; (3) tech szakmákhoz való hozzáféréssel segíteni a fiatal lányok jövőálló tudásának megszerzését, és ezzel stabil állásokhoz való hozzájutás lehetőségének megteremtését.

ILLESZKEDÉS A VÁLLALAT MŰKÖDÉSÉHEZ:

Az NI méréssel és automatizálással foglalkozó vállalként fontosnak tartja, hogy elősegítse a mérnöki és tech munkaerő-utánpótlás biztosítását. Ebből adódóan **az NI Corporate Impact stratégiájának (Engineering Hope) egyik alappillére, hogy a mérnöki utánpótlás sokszínűségét megteremtsék a női mérnöki pálya népszerűsítésével.**

A PROGRAM LEÍRÁSA:

A program célcsoportja 10. osztályos debreceni gimnazista lányok voltak, akik még nem hozták meg pályaválasztással kapcsolatos döntésüket. **A gimnazista lányoknak 50 órás projektalapú, műszaki pályaorientációs programot indított el a cég közösen az Agóra Tudományos Élményközponttal, amely során a vállalat 15 millió forinttal támogatta a projektet.** A cég 22 önkéntes dolgozó aktív bevonásával segítette a programot a mérnöki pálya szépségeinek bemutatásában, a programhoz kapcsolódó tananyag kidolgozásában, valamint az egyes csapatoknak a projektek szakmai megvalósításában. A programban résztvevő vállalati önkéntesek munkaidő-kedvezményt kaptak, segítve a leterheltséggel járó rizikót.

A cég az Agórával közösen más vállalatokat is bevont, hogy vegyenek és vállaljanak részt a programban, önkéntesekkel, technológiával, anyagi támogatással. Bevonták a Debreceni Egyetem műszaki képzéssel foglalkozó karait, biztosítva ezzel a program több lábón állását és folyamatos magas szakmai színvonalát.

A WATCH program egy olyan új együttműködési kezdeményezés, amelynek **egyediségét az NI önkéntesek, az AGÓRA munkatársai, valamint a programba bevont középiskolás lányok folyamatos munkája biztosítja**, hogy egy-egy projekt keretében egy egyedi fejlesztést, terméket hozzanak létre.

KÖZÖSSÉG:



A cég stratégiai partnere az Agóra Tudományos Elményközpont volt. A résztvevők toborzása az Agórában zajlott, itt a lányok ízelítőt kaptak a programról. A programban alkalmazhatták meglévő tudásukat, a cég kommunikálta a lányok fejlődését közösségi média felületein, amit a lányok maguk is használhattak sikereik bemutatása céljából. A programban figyeltek a szervezők a közösségépítésre és arra, hogyan illeszthető be a lányok hétköznapjaiba a programon való részvétel. A résztvevők zárt kommunikációs felületet használtak (Discord) egyeztetés céljából.

A WATCH program egyik eleme volt, hogy a lányok találkozzanak női mérnök példaképekkel. Ennek apropóján **felkérték Ferencz Orsolya úrkutatásért felelős minisztert, mutassa be karrierjét, továbbá meghívták 3 vállalat női mérnökeit (Diehl Aviation, EPAM, RDI),** hogy meséljenek pályájukról. A meghívottak megosztották nehézségeiket, sikereiket. Meséltek arról, hogyan néz ki egy mérnök napja, hogyan egyeztethető ez össze a női szerepekkel, nekik mi segített a pályán maradni.

Az NI a cégen belül külön projektként kezelte az önkéntesek toborzását: **hírlevélben, e-mailben, belső kommunikációs csatornákon adott tájékoztatást a programról, bevonódási lehetőségekről.** Folyamatosan tartotta velük a kapcsolatot, évközben és a program végén is visszajelzést kért, melyeket továbbít a partner felé. Elismerte őket, megteremtette vezetőik és az egész szervezet irányába a láthatóságukat. **A felsővezetőket is bevonta,** látogatást szervezett részükre, hogy megtapasztalják a program hatását.

A záró projektbemutatón a Nők a Tudományban Egyesület, az Együtt a Jövő Mérnökeiért Szövetség vezetői és a Debreceni Egyetem rektorhelyettese zsűriként vettek részt.

HATÁS:

A program 2022. júniusában zárult, így **jelenleg is tart a hatásmérés az 50 résztvevő, 10. osztályos lány körében.** Fontos pont lesz, hogy 11. osztályban kötelező fakultáció választásnál milyen tantárgyat választanak a lányok. A cég hosszú távú utánkövetést is tervez annak monitorozására, hogy a lányok milyen felsőoktatási szakra jelentkeznek 12. osztályban. **Személyes interjúk alapján már most látható, hogy többen a program során ismerték és szerették meg a programozás világát, és emiatt fognak ilyen területen a felsőoktatásban továbbtanulni.**

A program közvetlen gyakorlati hatása azonban már látszik, hiszen a lányok különböző műszaki és technikai megoldást igénylő eszközöket tudtak létrehozni: többek között okostükröt, interaktív lótoszvirágot, lézerhárítót és automata állatetetőt is készítettek. **A programmal tapasztalaton alapuló betekintést nyerhettek a mérnöki és műszaki területbe, megtapasztalva, hogy ők is sikeresek lehetnek ezen a pályán.** Emellett a lányok prezentációs és problémamegoldó képességei fejlődtek, megismerkedhettek egy nagyvállalat munkatársaival, amelyet a jövőben kapcsolati tőkeként fel tudnak használni. A diákok mentorálását segítő vállalati önkéntesek pedagógiai, valamint vezetői készsége fejlődött a közös munka alkalmával.



A program sikerességéhez hozzájárult az, hogy a jelentkezők közel 80%-a a program egészét végigcsinálta. **A program erősítette az NI Hungary Kft. elismertségét is utánpótlás nevelés területén.** Hasonló célokért dolgozó helyi vállalatok is érdeklődtek a bekapcsolódási lehetőségekről.

A projektbe bevont vállalati önkéntesek beszámoltak arról, hogy sokat adott az, hogy új környezetben segíthettek egy olyan kezdeményezésben, amit jó szívvél is támogattak. **Emberi, pedagógiai képességeiket is használták, és vezetői képességeik területén tapasztaltak fejlődést.** Sokat tanultak magukról, a sikeres projektek pedig sikerélménnyel is gazdagították őket. Jelezték, hogy továbbra is szívesen támogatják a programot akár több projektben is.

JÖVŐ:

A kedvező tapasztalatok alapján a cég és stratégiai partnere tervezi a program folytatását. **Hosszú távú céljuk, hogy évről évre minél több lányt és dolgozót tudjanak bevinni a programba. A cég szeretné elérni, hogy más vállalatok is belépjenek szereplőként, segítve a program fenntarthatóságát.** Remélik, hogy sok hasonló együttműködés valósulhat meg még meg, amelyben az ipar szereplői által nyújtott tapasztalat és hozzáadott érték tud hasznosulni a partnerek remek kezdeményezéseiben, programjaiban.

A program megvalósítása során számos további fejlesztési lehetőség került felszínre a lányok érdeklődésének fenntartására, további iskolák, további osztályok bevonására, a program kommunikációjának további szélesítésére, más vállalatok és speciális, újrahasznosított termékek bevonására. A fejlesztési lehetőségek egyikeként a vállalat szeretne elindítani a programot elvégzett lányok körében egy WATCH Alumni programot, amelynek keretében a lányokat segítik, hogy a STEM pálya továbbra is alternatíva legyen számukra, és elkísérjék őket egészen a pályaválasztási lépésig.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

- www.dehir.hu/debrecen/lanyok-szamarra-szeretne-vonzobba-tenni-a-mernoki-palyat-a-debreceni-agora/2021/10/19/
- www.dehir.hu/debrecen/lanyoknak-szolo-palyaorientacios-programot-indit-oktobertol-az-agora/2021/09/21/?fbclid=IwAR1uZm6zX8w-CgGdHMBY1AOspzvaIT43YUH3mWW78JGcaLxiNW1E1uflxsI
- www.haon.hu/kozelet/helyi-kozelet/kifejezetten-lanyoknak-szol-az-agora-legujabb-mernoki-munkat-nepszerusito-programja-5753636/
- www.helloworldonline.hu/hir/lanyok-koreben-nepszerusiti-a-mernoki-palyat-egy-uj-program-debrecenben-301036.html
- www.hajdupress.hu/cikk/izgalmas-programok-novemberben-is-az-agoraban
- www.dehir.hu/debrecen/palyaorientacios-program-agora-agora-tudomanyos/2022/06/16/
- www.haon.hu/helyi-kozelet/2022/06/megmutattak-a-debreceni-lanyok-mit-tudnak-okostukor-es-lezerharfa-is-keszult-az-agora-programjaban
- www.facebook.com/nihdeb/posts/pfbid022SRTBimJwYnvhzDA36491YVg8XHdxBt3TtVaFMkYj8eNqbWuBFKbsvbaenfatc6Rl

