

DIAGEO Üzletviteli Szolgáltatások Zrt.

Budapest Communities dolgozói önkéntes csoportok

DIAGEO

Effekt 2030 – A közösségi befektetések díj 2022. évi pályázatán a **Mindenki társadalma** kategóriában **shortlist** jelölést kapott.

A PROGRAM IDŐTARTAMA: 2021 júliusától folyamatosan

A PROGRAM ELŐZMÉNYEI: A vállalat dolgozói elégedettségi felmérésből kiindulva, vezetői mentorálás mellett az anyavállalt hosszú távú stratégiájához kapcsolódva, dolgozói munkacsoportok tesznek javaslatot a pénzügyi időszakonként elérni tervezett célokra, programtervekre a civil partnerek és a tágabb közösség körében végzett felmérések alapján.

A PROGRAM CÉLJA: A program célja, hogy **a cég dolgozói az összetartozás és a befogadás légkörében ötvözhessék tudásukat, jóakarukat a fejlődési lehetőséggel; legjobb képességeiket gyakorolhassák karrierjük, helyi, környezeti és szociális célok érdekében.** Célként fogalmazta meg a vállalat azt is, hogy etnikai és kulturális örökségüket őszintén képviselve olyan befogadó környezetben fejlődhessenek, ahol mindenki a legjobbat nyújthatja, és olyan közösséget építsenek a személyes felelősségvállalás és szakmai sikerek mentén, amely civil partnereik által a társadalom számára is hasznos.

ILLESZKEDÉS A VÁLLALAT MŰKÖDÉSÉHEZ:

A vállalat **ESG célkitűzéseire igazodva** a Diageo Society 2030 Spirit of Progress program célja a társadalmi egyenlőség, az oktatási és munkalehetőséget teremtő, illetve a környezetvédelmi és fenntartható gazdaságot segítő, ökológiát helyreállító kezdeményezések támogatása. A vállalat a kitűzött célokat a Budapest Communities önkéntes programjain keresztül juttatja el a helyi közösségekhez.

A PROGRAM LEÍRÁSA:

A Budapest Communities program keretében **a vállalat munkavállalói önkéntes formában szervezhetnek általuk fontosnak tartott programokat, képzéseket és beszélgetéseket civil partnerekkel.** A dolgozóknak folyamatos képzések, vezetői és szakmai mentorálás áll a rendelkezésére, ahol a megszerzett tudást adják át a kiválasztott szervezeteknek – pl. a Bagázs Egyesületnek, valamint a Romaster Mentor program diákjainak. **A sportos munkavállalók szabadidejükben futással járulhatnak hozzá a programhoz, hiszen a megtett kilométereiknek megfelelő adományt ad át a cég az általuk megszavazott civil partnerének.** 2022-ben az ukrain menekült gyermekek is részesültek az adományból. A Romaster mentor program és a gyermekotthonokat támogató alapítványok mellett, egészségfejlesztési, környezetvédelmi, esélyegyenlőségi és sokszínűségi programokat is szervez a cég.

A DIAGEO önkéntes dolgozói által szervezett, majd a vállalat révén jóváhagyott, annak stratégiájával összhangban lévő kezdeményezéseket a civil partnerek igényeihez és idejéhez alkalmazkodva egyszeri és/vagy rendszeres támogatással honorálja a cég.

KÖZÖSSÉG:

A vállalat az önkéntes munkacsoportjai munkáját fogja össze a Budapest Communities kezdeményezéssel. Az általában párban dolgozó csoportvezetők a dolgozók időbeosztása és készségei ismeretében koordinálják a feladatokat, hirdetik meg az önkéntes jótékonyági teendőket, részvételi körülményeit és az időráfordítás esetleges kompenzációját. Az igényfelmérés és tervezés belső munkacsoportok munkája, a felső vezetői mentorálás, a kommunikációs, jogi eszközekezeléssel foglalkozó dolgozók munkája és belső szakmai önkéntessége mellett a Budapest Communities önkéntesei vállalnak határozott időre kapcsolattartási feladatokat a támogatott civil partnerekkel, akiknek évente és igény szerint felméri igényeit, előterjesztik az együttműködés paramétereit, majd koordinálják a jóváhagyott program kivitelezését.

HATÁS:

A cég rendszeres kérdőívekkel és évenkénti - az előző évhez és globális átlaghoz hasonlított - elégedettségi felméréssel méri a változást, a programok közben coaching beszélgetések során, utána pedig interjúkkal. Folyamatban van az ESG riporthoz szükséges adatgyűjtés, nemzetközi civil szervezetekkel együttműködve figyelik a kapcsolódó szabályozások, mérési rendszerek kialakulását.

A professzionális szakmai önkéntesség, a forprofit és nonprofit együttműködés megismerése, a globális nagyvállalati tudás, és a közös értékek helyi érvényesítése olyan mindig megújuló tanulási folyamatot eredményez, amiben az egyén felelősségvállalásán és fejlődésén alapuló gazdasági sikerek ívelnek át generációkat és határokat. **A mentor folyamat vezetőitől pályakezdőig mindenkire jó hatással van, a szakmai munka új értelmet nyer az ökológiai és társadalmi célok megvalósításában.**

