

# Budapest Airport Zrt.

## BUD Csoport Munkavállalóiért Alapítvány



Effekt 2030 – A közösségi befektetések díj 2021. évi pályázatán a **Példamutató munkáltató** kategóriában **shortlist** jelölést kapott.

**A PROGRAM IDŐTARTAMA:** 2020. április – napjainkig

**A PROGRAM ELŐZMÉNYEI:** A Budapest Airport munkavállalóinak komoly kihívásokkal kellett szembenézniük, hiszen a repülőtér utasforgalma a járvány következtében szinte a nullára esett vissza, elkerülhetlenné téve a részmunkaidő bevezetését, illetve a csoportos létszámcsökkentést. A gazdasági/ megélhetési kockázatok mellett a járvány egészségügyi problémákat is okozott. **A cég számára fontos volt, hogy a nehéz helyzetbe kerülő, elbocsájtott vagy súlyosan megbetegedett munkavállalóknak legyen hová fordulniuk támogatásért.**



BUD Csoport Munkavállalóiért  
Alapítvány

## A PROGRAM CÉLJA:

A Budapest Airportnak felelős munkaadóként fontos a BUD csoport munkavállalóinak egészsége és anyagi biztonsága, ezért a BUD kezdeményezésére létrejött a BUD Csoport Munkavállalóiért Alapítvány. **Az alapítvány célja a vállalatcsoport azon jelenlegi vagy volt munkavállalóink támogatása, akiknek a koronavírus járvány okozta egészségügyi és gazdasági helyzetben veszélybe kerül a szociális biztonsága, fizikai vagy mentális egészsége, anyagi biztonsága vagy megélhetése. Cél, hogy ezek az emberek gyors és hatékony segítséget kapjanak, ezáltal elkerüljék a COVID-járványhelyzet miatt előálló egzisztenciális vagy egészségügyi problémákat, válságot.**

## ILLESZKEDÉS A VÁLLALAT MŰKÖDÉSÉHEZ:

A Budapest Airport számára rendkívül fontos a munkavállalókkal való partnerség, a munkahelyi jóllét és az emberséges munkaadói hozzáállás. Szerintük mindez jelentősen hozzájárul a motiváció fenntartásához és a minőségi munkavégzéshez, amely hatékonyabb munkához és magasabb szolgáltatási színvonalhoz vezet.

## A PROGRAM LEÍRÁSA:

Az Alapítvány létrehozásával a BUD támogatási lehetőséget kívánt teremteni azon munkavállalói számára, akiket nehéz helyzetbe hozott járvány. Az Alapítvány az egyes munkavállalói csoportok együttműködését is hivatott volt elősegíteni: az Alapítvány támogatottjai a munkavállalók voltak, az Alapítvány büdtsége viszont nagyrészt a BUD vezető menedzsereinek felajánlásából, illetve tulajdonosi hozzájárulásból állt össze.



A kezdeményezést a vezetőség a saját fizetésének egy részének felajánlásával indította az útjára, majd a Budapest Airport részvényesei úgy döntöttek, a már befolyt összeg megduplázásával támogatják a BUD Csoport Munkavállalóiért Alapítvány tevékenységét.

**A program célcsoportja a BUD csoport alkalmazásában lévő munkavállalók, illetve azok a munkavállalók, akiknek a munkaviszonya a COVID-járvánnyal összefüggésben szűnt meg a BUD csoportnál (illetve ezen munkavállalók közeli hozzátartozói).**

A célcsoport tagjainak lehetőségük nyílt támogatási kérelmet benyújtani az Alapítványhoz. Az Alapítvány kuratóriuma rászorultsági alapon elbírálta a támogatási kérelmeket. A támogatás lehetett pénzüsszeg vagy valamilyen szükséges eszköz. A megalakulása óta az Alapítvány jellemzően havi rendszeres támogatást ítél meg a támogatottak számára, amelyet a támogatottak elsősorban élelmiszerre, rezsiköltségek fedezetére, egészségügyi költségekre vagy gyermekük iskoláztatására fordítottak.

## KÖZÖSSÉG:

Az Alapítvány megalapításában **közreműködött a cég jogi partnere**, az Alapítvány honlapjának fejlesztésében pedig **IT partnere**. Az Alapítvány megalakulásáról, a céljairól és a támogatási lehetőségekről rendszeresen kommunikáltak a vállalat belső csatornáin. Több cikk is született az Alapítványról a cég belső újságjában, jelen volt az intraneten, továbbá a vállalati zárt Facebook csoportban is rendszeresen kommunikáltak. A kuratórium vezetőjével interjú is készült. Az Alapítvány számára saját, külső domainen elérhető honlap is készült, valamint több esetben is kommunikáltak a megalakulásáról sajtóközlemény formájában. A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók számára célzottan külön tájékoztató készült.

## HATÁS:

**A támogatottak körében 2021 júliusában végeztek egy kérdőíves utánkövetést. A válaszadók több mint 93% értékelte úgy, hogy a támogatás nagyban segítette az élethelyzetük rendeződését, és 7% szerint is nagy szerepe volt benne.** A támogatottak külön kiemelték, hogy az ügyintézés rugalmas volt, a segítséget nagyon humánusnak nevezték. Értékelték, hogy a támogatás a COVID-következtében elbocsájtott munkatársak számára is elérhető volt.

**A járvány következtében elbocsájtott munkavállalók jelentős része (az elbocsájtott támogatottak 41%-a) azóta újra a BUD-nál dolgozik. A munkatársak szívesen tértek vissza, többen kiemelték, hogy a BUD "emberséges" munkaadó.**

A 2020-as munkavállalói belső felmérésben a cég felmérte, hogy az Alapítvány megalapításának milyen belső reputációs eredménye volt. **A felmérés alapján az Alapítvány megalapítása az egyik legmagasabbra értékelt vállalati COVID-intézkedés volt 2020-ban.** Az Alapítvány megalapítása az egyes munkavállaló csoportok együttműködését is segítette: a felsővezetés önkéntes donációja az Alapítvány számára hozzájárult ahhoz, hogy a menedzsment, a fehér- és kékgalléros kollégák úgy érezzék, egy hajóban eveznek, és egymást támogatva igyekeznek megbirkózni a kihívásokkal. A felmérés vonatkozó kérdésére adott válaszok is alátámasztják ezt, amelyek alapján minden munkavállalói csoport magasra (5-ből 4 fölé) értékelte a többi munkavállalói csoport tevékenységét.



## JÖVŐ:

**Az Alapítvány továbbra is működni fog, erre a szükséges forrás rendelkezésre áll.** Az Alapítvány a céljainak megfelelően továbbra is támogatni fogja a COVID-járvány miatt nehéz helyzetbe kerülő munkavállalókat. Fejlesztésként többek között a vállalat tervezi, hogy az Alapítvány mentálhigiéniai támogatást fog biztosítani azon munkavállalók számára, akiket megviselnek a járványhelyzet miatt újra és újra elrendelt korlátozó intézkedések, illetve a karantén-kötelezettség.



## TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

- <https://budcsoportmunkavallaloiert.hu/>
- [https://www.bud.hu/budapest\\_airport/media/hirek/aktualis\\_sajtokozlomenyek/hirek\\_2020/munkavallaloi\\_erdekeben\\_lemond\\_fizetese\\_egy\\_reszerol\\_a\\_budapest\\_airport\\_menedzsmentje.html](https://www.bud.hu/budapest_airport/media/hirek/aktualis_sajtokozlomenyek/hirek_2020/munkavallaloi_erdekeben_lemond_fizetese_egy_reszerol_a_budapest_airport_menedzsmentje.html)
- [https://www.bud.hu/budapest\\_airport/media/hirek/aktualis\\_sajtokozlomenyek/hirek\\_2020/repuloteri\\_ertesito\\_tajekoztato\\_a\\_covid\\_19\\_jarvanyugyi\\_intezkedese\\_krol.html](https://www.bud.hu/budapest_airport/media/hirek/aktualis_sajtokozlomenyek/hirek_2020/repuloteri_ertesito_tajekoztato_a_covid_19_jarvanyugyi_intezkedese_krol.html)