

Liferay Hungary Kft.

Az InDaHouse Egyesület segítése az Employee Volunteer Program keretében



Az Effekt 2030 – A közösségi befektetések díja 2019. évi pályázatán az **Esélyteremtő üzlet** kategóriában **shortlist jelölést** kapott.

A PROGRAM IDŐTARTAMA:

2018 júliusától folyamatosan

A PROGRAM ELŐZMÉNYEI:

Számtalan alapítvány és civil szervezet dolgozik azon, hogy olyan területeket fejlesszen, ahová nem irányul elég anyagi, szellemi vagy fizikai támogatás. A Liferay Employee Volunteer Programja (EVP) azt hivatott elősegíteni, hogy a vállalati jólétben dolgozó munkatársak a számukra fontos célokat vállalati támogatással tudják előremozdítani. A Liferay Hungary ügyvezetője maga is tisztában volt a Hernádszentandrás és Perén élők nehéz helyzetével, ez indította el a szoros együttműködést az InDaHouse Egyesülettel.

A PROGRAM CÉLJA:

Az Employee Volunteer Program azt a vállalati filozófiát ülteti át a gyakorlatba, amely arra buzdít, hogy mindenki kiaknázza a benne rejlő képességeket és ezt a közösség javára fordítsa. A program évi öt, szabadságon felüli, kifejezetten önkénteskedésre felhasználható szabadnapot és 500 eurót biztosít minden alkalmazottnak jótékony célokra, amelyekkel az általuk választott alapítványt, civil szervezetet támogathatják. A pénzösszeg és a munkanapok szabadon felhasználhatók, azonban kiemelt figyelmet kapott a hátrányos helyzetű gyerekeket segítő InDaHouse Egyesület.

ILLESZKEDÉS A VÁLLALAT MŰKÖDÉSÉHEZ:

A Liferay cégcsoport küldetése, hogy pozitív nyomot hagyjon a világban az üzlet és a technológia ötvözésével. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a vállalatot összefogó és dinamikusan működtető emberi kvalitások háttérbe szorulnának. A Liferay cégcsoport egyik alappillére, hogy az úttörő technológiai tevékenysége mellett egy megtartó és inspiratív vállalati kultúrát építsen, amelynek szerves része az egyén tudásának hatékony és ésszerű megosztása. Erre nagyszerű keretet biztosít az Employee Volunteer Program, amely azt is lehetővé teszi, hogy az alkalmazottak csapatban támogassanak egy szervezetet, csak úgy mint az InDaHouse életminőség javító törekvéseit. Az egyesület szellemisége tökéletesen illeszkedik a cég filozófiájához.

A PROGRAM LEÍRÁSA:

A Liferay Employee Volunteer Program keretében a tavalyi évben több munkatárs az InDaHouse Egyesületet választotta, akik azon dolgoznak, hogy a Hernádszentandrás és környékén élő fiatalokat felzárkóztassák és esélyt adjanak nekik, hogy kitörjenek a szegénység-spirálból. A Liferay és az egyesület filozófiája összecseng: mindkét szervezet a személyes fejlődést és az egyéni potenciál kiaknázását támogatja, amelynek sikere a közösséget emeli egy magasabb szintre.

A Liferay Hungary az InDaHouse Egyesület tevékenységéhez összesen 13 ezer euróval, 50 termékadománnyal és mintegy 40 napnyi munkával járult hozzá. Ezeket az erőforrásokat egy saját közösségi ház megépítéséhez is felhasználta az egyesület, a Liferay munkatársai az építkezésben is segédkeztek. A cég laptopokat is biztosított az InDaHouse számára, hogy a fiatalok rendelkezzenek a szükséges technikai felszereltséggel, és kapcsolatba tudjanak lépni a velük távoktatásban foglalkozó önkéntesekkel. Emellett több vállalati önkéntes személyesen készítette fel a gyerekeket. Ezenfelül az InDaHouse adományozásra felépített weboldalát is a Liferay kollegái készítették el.

KÖZÖSSÉG:

A Liferay EVP programjában (ezen belül az InDaHouse Egyesület támogatásában is) igyekeznek száz százalékban saját erőforrásból segíteni, külső partner segítségét tehát nem vette igénybe. Sok munkavállaló az öt szabadnap mellett saját szabadságából és pénzéből is áldoz a projekt sikeréért.

A programot a vállalat a belső információs felületein is rendszeresen hirdeti, és a korábbi résztvevők pozitív tapasztalatait megosztva ösztönzi munkatársait a részvételre. Az InDaHouse-projekt - tematikájából adódóan - hamar sok támogatóra talált, emellett többször járt a vállalatnál az egyesület vezetője, Benkő Fruzsina, aki érzékenyítő tréningekkel és beszámolókkal „hozta közelebb” Hernádszentandrászt Budapesthez.

HATÁS:

A Liferay alapmottója: "To see people reach their full potential to serve others" - azaz szeretnének mindenkit arra ösztönözni, hogy képességeinek kiteljesedésével minél nagyobb mértékben segítse környezetét. Ezt az attitűdöt nemcsak a munka folyamán, hanem azon kívül is hangsúlyozzák. A HR-folyamatokban érezhető előnyt jelent az EVP jelenléte és kommunikációja - a fiatal munkavállalók számára kiemelten fontos, hogy a világ jobbá tételéért is dolgozó munkahelyen helyezkedhessenek el. A cégen belüli alacsony fluktuáció (az iparági 14%-kal szemben mindössze 4%) jelentős részben a vállalat önkéntes programjának köszönhető, az ezáltal szerzett stabilitás jelentős előnyt hoz az üzleti működést tekintve is.

A Liferay Hungary EVP-programjában évről évre szinte az összes munkavállaló (több, mint 70 fő) részt vesz, legalább adományozói szinten. Az InDaHouse-programba eddig kilenc munkatárs kapcsolódott be, de többen is az egyesület részére ajánlották fel 500 eurós keretüket. A kollégák személyes elégedettsége, munkakedve, kreativitása és produktivitása kimutathatóan nőtt a program hatására. Az eddig eltöltött összesen negyven munkanap egy erős, összetartó, könnyen együttműködő csapatot hozott létre.

A Liferay Hungary anyagi és tárgyi adományainak köszönhetően a Hernádszentandráson és környékén mélyszegénységben élő összesen kilencven gyerek és fiatal tanulást és felzárkózást segítő eszközökhöz is hozzájutott. A gyerekek közösségbe járva gyorsabban fejlődhetnek, aktívabban tölthetik el napjaikat. A kapcsolatteremtés és tanulás révén esélyük nyílik a későbbi továbbtanulásra, hosszú távon munka szerzésére. Az egyesület közösségi házának építésével kényelmesebb és modern környezetbe kerülhetnek a programban segített gyerekek.

JÖVŐ:

Az InDaHouse Egyesület a felnőtté válás folyamata során is segítené patronáltjait, vagyis több éven át mellettük állna. A közösségi ház befejezésében, valamint az egyesületnél dolgozó állandó munkatársak felvételéhez szükséges anyagi és technikai feltételek megteremtésében is nagy segítséget nyújthat a Liferay. A Liferay igyekszik újabb és újabb munkatársakat bevonni a programba. Az InDaHouse Egyesület által igényelt segítség is változik az építkezés előre haladtával és a gyermekek fejlődése által, így annak követése is folyamatos egyeztetést igényel.



TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

- <https://www.youtube.com/watch?v=S3RjGIhMP-0>
- <https://indahousehungary.hu/>